



Academia Brasileira de Cultura Leonística - ABCL

Órgão da Associação dos Governadores dos Distritos Múltiplos 'L'

CULTURA LEONÍSTICA

O que é a cultura de uma Organização como o Lions Clubes?

Considerando que cultura genericamente é um conjunto de costumes e realizações, podemos dizer que *cultura leonística* é o nosso “*modo de ser*”, nossos valores, princípios, tradições, atitudes e experiências, que unem todos os nossos associados na missão de servir e contribuir para o desenvolvimento e melhoria das nossas comunidades, ajudando a construir um mundo melhor, mais solidário e mais justo.

A *cultura leonística* influencia todos os membros da nossa Organização, como diretrizes e premissas para guiar nosso comportamento, de forma ética, e mentalidade de servir.

Essa cultura é moldada pela nossa história, desde a nossa fundação até os dias de hoje, nossa missão, visão e propósitos, e principalmente por todas as ações e serviços feitos pelos Clubes e seus associados, além dos importantes subsídios da nossa Fundação LCIF, e que fortalecem o nosso engajamento e senso de pertencimento ao movimento. Essa cultura que dá **identidade** à nossa Organização.

Histórias são muitas, desde o nosso início, quando foram estabelecidas as diretrizes de Lions Internacional, o desafio de Helen Keller, a participação na criação da ONU, e a criação da LCIF e os subsídios para causas humanitárias e desastres naturais, enriquecidas com as milhares de histórias e dedicação de cada associado nas atividades dos seus Clubes em prol de suas comunidades e dos mais carentes em todo o mundo.

Nossa cultura também está alinhada à nossa **missão** de servir:

"Empoderar os Lions Clubes, voluntários e parceiros para melhorar a saúde e o bem-estar, fortalecer as comunidades e apoiar os necessitados por meio de serviços humanitários e subsídios que impactem vidas em todo o mundo e promover a paz e a compreensão internacional".

Com foco na nossa declaração de **visão**:

"Ser o líder global em serviços comunitários e humanitários".

Segundo nossos **propósitos**, sendo que destacamos dois:

*“- Oferecer um fórum para a livre discussão de todas as questões de interesse público, excetuando-se os assuntos de ordem político-partidária e sectarismo religioso, os quais não devem ser discutidos pelos associados nos Clubes;
- Incentivar pessoas de mentalidade de serviço a servir suas comunidades sem recompensa financeira pessoal, e estimular a eficiência e promover elevados padrões éticos no comércio, indústria, profissões, serviços públicos e empreendimentos privados”.*

Sob o lema “*Nós Servimos*”, nossa cultura se baseia em:

1. **Serviço comunitário e solidariedade** – Compromisso e dedicação ao atendimento de necessidades locais e globais;
2. **Liderança ética** – Promover o desenvolvimento de lideranças baseadas na ética, refletindo os valores do Lions, inspirando os associados a liderarem pelo exemplo;



Academia Brasileira de Cultura Leonística - ABCL

Órgão da Associação dos Governadores dos Distritos Múltiplos 'L'

3. **Espírito de união e companheirismo** – Incentivar o trabalho em equipe, cultivando o companheirismo e o senso de pertencimento entre os associados;
4. **Compromisso com o crescimento** – Melhoria nos serviços e crescimento (tanto nos serviços como na *Missão 1.5*) para maximizar o impacto humanitário;
5. **Respeito à diversidade** – Promover a inclusão e a colaboração entre pessoas de diferentes origens, culturas e credos.

E como fortalecemos nossa cultura, e conseqüentemente os nossos Clubes e a nossa Organização?

1. **Incentivando a participação:** Os associados devem participar ativamente de reuniões (do Clube e do Distrito) e eventos leonísticos, bem como de projetos de serviços humanitários, onde todos possam contribuir com suas habilidades, talento e conhecimento, fortalecendo o companheirismo, o senso de propósito e o compromisso com a missão do Lions.
2. **Promovendo a troca de ideias e experiências:** Tanto pela admissão de novos associados como pelo exemplo e histórias de outros Clubes, trazendo novas ideias e soluções para projetos comunitários e mesmo para o desenvolvimento do Clube.
3. **Investindo na formação de lideranças:** Desde o incentivo à escrita e à leitura e divulgação das “Instruções Leonísticas” (é preciso conhecer Lions para liderar), a participação nos programas de treinamento oferecidos por Lions Internacional, até o exercício de cargos na Diretoria do Clube e no Distrito.
4. **Praticando a Arte do Reconhecimento:** Celebrar as conquistas dos associados e dos Clubes, reforçando a motivação, o senso de pertencimento e o orgulho de ser Leão, sem nunca, no entanto, cair para a bajulação.
5. **Fortalecendo a comunicação:** Criar canais de comunicação eficazes para disseminar informações e compartilhar histórias de sucesso, tanto para o público interno quanto para o público externo, onde é fundamental o uso das mídias sociais. Isso fortalece a imagem do Lions e seu impacto junto à sociedade.
6. **Mantendo as tradições:** Promover o civismo e o respeito aos nossos símbolos pátrios e preservar as práticas, o protocolo e as tradições do Lions, ao mesmo tempo em que se adapta às demandas atuais.

Ao reforçar esses aspectos, os associados ajudam a manter viva a missão do Lions e a criar um impacto ainda mais significativo nas comunidades que servem, fortalecendo o compromisso de servir à humanidade e deixando um legado positivo no mundo.

Portanto, temos de incentivar a pesquisa, produção e divulgação de mais “Instruções Leonísticas”, a criação literária com temas leonísticos, a edição de Boletins Informativos pelos Clubes (tem até um Concurso Nacional), prestigiar a Revista LION, estimular a discussão sadia e troca de opiniões em grupos sobre assuntos de interesse leonístico, além da indicação e publicação de livros sobre o Lions, perpetuando a nossa história.

Qual a **sua** contribuição para o fortalecimento da nossa *cultura leonística*?

João Carlos Belda

PDG MJF João Carlos Belda
Cadeira nº 70